

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом директора ДПТНЗ
«Камінь-Каширське ВПУ»
від «___» _____ 2026 р. № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання та протидію насильству та жорстокому

поводженню з дітьми

у ДПТНЗ «Камінь-Каширське ВПУ»

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблене відповідно до Закону України «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», а також з урахуванням **Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поведження з дітьми (Постанова КМУ від 04.06.2025 № 658)**.

1.2. Метою Положення є створення в училищі безпечного освітнього середовища, захист прав здобувачів освіти (дітей та підлітків) від будь-яких форм фізичного, психологічного, сексуального чи економічного насильства, включаючи кібербулінг.

1.3. Положення є обов'язковим для виконання всіма працівниками закладу, здобувачами освіти та їхніми законними представниками.

2. Визначення основних термінів. У Типовій програмі терміни вживаються у значенні, наведеному в Сімейному кодексі України, Законах України “Про охорону дитинства”, “Про запобігання та протидію домашньому насильству”, інших нормативно-правових актах.

Жорстоке поведження з дитиною — дії або бездіяльність педагогів, батьків або третіх осіб, що завдають шкоди здоров'ю, розвитку та гідності дитини.

Насильство в освітньому середовищі — умисні дії, що вчиняються під час освітнього процесу, які порушують права дитини.

Служба підтримки училища — команда у складі заступника директора з НВР Ольги Шумік, практичного психолога Наталії Гришук та соціального педагога Наталії Степанець.

3.Завданнями Типової програми є:

- запровадження порядку дій, спрямованих на унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми;
- формування у педагогічних працівників у роботі з дітьми та молоддю відповідального ставлення до недопущення насильства та жорстокого поводження з дітьми;
- поширення культури нульової толерантності до насильства та жорстокого поводження з дітьми у всіх сферах діяльності;
- забезпечення оперативного інформування уповноваженого підрозділу органу Національної поліції та служби у справах дітей про випадки вчинення насильства та жорстокого поводження з дітьми.

4. З метою унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми суб'єктом роботи з дітьми та молоддю повинно бути забезпечено впровадження таких основних заходів:

4.1 превентивні заходи:

- затвердження Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми;
- затвердження форми первинного повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини згідно з додатком 1;
- затвердження форми реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки) згідно з додатком 2 або ведення обліку внутрішніх інцидентів (повідомлень про випадки насильства та жорстокого поводження з дитиною) в інший спосіб за рішенням суб'єкта роботи з дітьми та молоддю;
- затвердження форми анкети анонімного опитування для дітей згідно з додатком 3;
- інформування дітей, батьків або інших законних представників дитини, працівників суб'єкта роботи з дітьми та молоддю з питань унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми;
- проведення оцінювання ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми в діяльності суб'єкта роботи з дітьми та молоддю, вжиття заходів, необхідних для їх усунення або мінімізації;

-врахування ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми під час прийому на роботу працівників суб'єктів роботи з дітьми та молоддю.

5. Заходи із запобігання насильству (Профілактика)

Відповідно до Типової програми від 04 квітня 2025 року № 658, училище впроваджує:

5.1. Інформаційний блок: Регулярне проведення тренінгів («Булінг. Що треба знати»), лекторіїв та презентацій платформ («Безпека. Повага. Толерантність»).

5.2. Діагностичний блок: Щомісячне анонімне анкетування студентів щодо виявлення латентних (прихованих) форм насильства чи цькування.

5.3. Цифрова безпека:

Проведення психолого-правових лікбезів («Безпека, що таїться в Інтернеті») для захисту від кібербулінгу.

5.4. Педагогічна етика:

Проведення педрад та воркшопів для працівників щодо недопущення професійного вигорання та жорстоких методів дисципліни.

6. Алгоритм дій у разі виявлення випадку насильства

6.1. Кожен працівник училища, якому стало відомо про факт насильства (або підозру), зобов'язаний упродовж **1 години** повідомити директора закладу.

6.2. Директор (або особа, що його заміщує) невідкладно:

- викликає (за потреби) швидку медичну допомогу.

-упродовж доби інформує Службу у справах дітей Камінь-Каширської міської ради або Служби інших територіальних громад та органи поліції (Ювенальну превенцію).

6.3. Психологічна служба училища негайно розпочинає кризовий супровід постраждалої дитини.

7. Створення та робота Комісії з розгляду випадків насильства

7.1. Комісія створюється наказом директора для розслідування кожного конкретного випадку.

7.2. До складу комісії входять: адміністрація, соціальний педагог, психолог, представник студентського самоврядування (якщо учасники старше 14 років).

7.3. За результатами роботи складається акт та протокол, що визначають заходи реабілітації для жертви та заходи впливу для кривдника.

8. Співпраця з громадою та органами влади

8.1. Училище діє в межах міжвідомчої взаємодії з Камінь-Каширським центром соціальних служб та Службою у справах дітей.

8.2. Батьки (опікуни/піклувальники) залучаються до корекційної роботи, якщо випадок насильства стався в сім'ї.

9. Контроль та відповідальність

9.1. Керівництво училища несе персональну відповідальність за приховування фактів насильства.

9.2. Працівники, що вчинили насильство, підлягають дисциплінарній відповідальності (аж до звільнення) та кримінальній/адміністративній згідно із законодавством.