

Міністерство освіти і науки України  
Управління освіти і науки Волинської обласної державної адміністрації  
ДПТНЗ «Камінь-Каширське вище професійне училище»

# **ЗВІТ ДИРЕКТОРА**

**Державного професійно-технічного навчального закладу  
«Камінь-Каширське вище професійне училище»**

**КОРІНЧУКА АНАТОЛІЯ МИКОЛАЙОВИЧА**

**за 2022 рік**



м. Камінь-Каширський, 2023

## **Загальна інформація**

Державний професійно-технічний заклад “Камінь-Каширське вище професійне училище” є закладом професійної (професійно-технічної) освіти третього атестаційного рівня, що здійснює підготовку кваліфікованих робітників та фахових молодших бакалаврів відповідно до регіонального замовлення і потреб ринку праці.

У своїй діяльності ДПТНЗ «Камінь-Каширське ВПУ» керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах (наказ МОН України від 30.05.2006 №419), Положенням про навчально-практичний центр закладу професійної (професійно-технічної) освіти (наказ МОН України від 14.06.2012 №694), Концепцією Державної цільової соціальної програми розвитку професійної (професійно-технічної) освіти на 2022-2027 роки (розпорядження КМУ від 09.12.2021 №1619-р), Стратегічним планом розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти Волинської області до 2027 року, а також Статутом навчального закладу.

Робота керівника як і всього колективу училища спрямована на виконання поставлених головних завдань:

- підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних робітників;
- збереження висококваліфікованого колективу з мотивацією його постійного самовдосконалення;
- підвищення якості організації освітнього процесу;
- удосконалення матеріально-технічної бази;
- створення безпечних умов для роботи всіх категорій працівників і здобувачів освіти.

Освітня діяльність училища здійснюється на підставі сертифікатів про акредитацію та ліцензії на освітню діяльність і здійснює підготовку кваліфікованих робітників з професій: “електрогазозварник”, “маляр, штукатур”, “муляр, штукатур”, “лицювальник-плиточник”, “кухар”, “кухар, кондитер”, “оператор з обробки інформації та програмного забезпечення” та фахових молодших бакалаврів за спеціальністю “Будівництво та цивільна інженерія”.

## **Формування контингенту учнів**

Прийом учнів на навчання до ДПТНЗ «Камінь-Каширське ВПУ» здійснюється відповідно до регіонального замовлення в межах ліцензованого обсягу, згідно з правилами прийому, розробленими на основі Типових правил прийому до закладів професійної (професійно-технічної) освіти України, (наказ МОН України від 14.05.2013 №499). Набір учнів з кожної професії проводиться на основі ліцензійних

обсягів, замовлень підприємств та відповідно до договорів на підготовку кваліфікованих робітників між училищем і підприємствами-замовниками.

Станом на 01.01.2022 року в училищі навчалось 504 здобувачі освіти. З них 474 здобували робітничі професії, 30 осіб - фахову передвищу освіту. Підготовка учнів здійснювалась за регіональним замовленням.

У 2022 році в училищі навчалось 14 слухачів з-поміж незайнятого населення. З них навчались за професією “Кухар”, 11 - за професією “Електрогазозварник”. З усіх слухачів троє здобували первинну професійну підготовку, а 11 здійснювали перепідготовку здобутої раніше професії.

План регіонального замовлення в 2022 році становив 226 осіб та був виконаний у повному обсязі (100%).

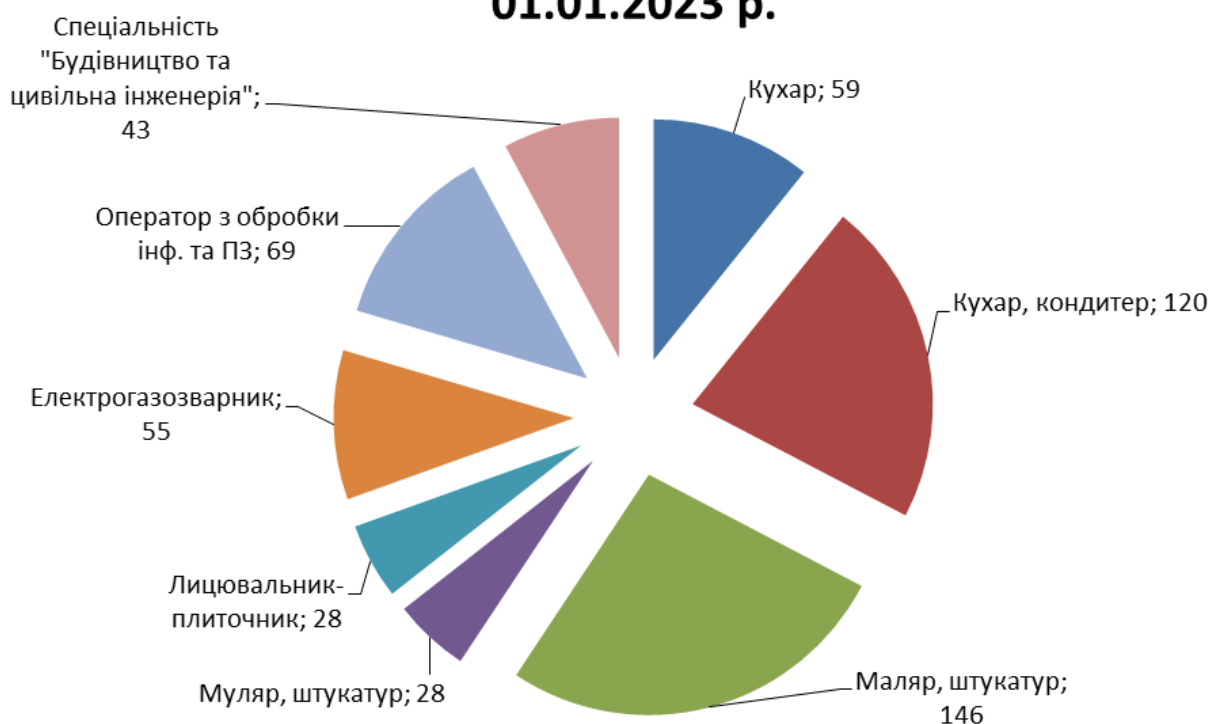
Станом на 01.01.2023 року контингент учнів училища становить 550 осіб. З них за регіональним замовленням навчається 511 здобувачів освіти, за кошти фізичних осіб - 39. Робітничі професії здобувають 507 осіб, з них 23 навчаються на платній формі на базі повної загальної середньої освіти (10 осіб за професією “Кухар”, 5 - за професією “Електрогазозварник”, 5 - за професією “Лицювальник-плиточник”, 3 - за професією “Муляр, штукатур”. Фахову передвищу освіту здобувають 43 особи, з яких 16 осіб - за власні кошти. Повну загальну середню освіту разом із професіями в закладі здобувають 335 учнів.

<i>Контингент здобувачів освіти станом на 01.01.2023</i>		
	<i>Регіональне замовлення</i>	<i>Платна форма навчання</i>
Кухар	49	10
Кухар, кондитер	120	0
Маляр, штукатур	146	0
Муляр, штукатур	25	3
Лицювальник-плиточник	25	5
Електрогазозварник	50	5
Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	69	0
Будівництво та цивільна інженерія	27	16
<b><i>Всього</i></b>	<b><i>511</i></b>	<b><i>39</i></b>

**Динаміка контингенту здобувачів освіти упродовж 2022 року**

Дата	Загальна кількість учнів	Здобували робітничі професії, осіб	Здобували фахову передвищу освіту, осіб	Навчалися на платній формі, осіб
01.01.2022	504	474	30	0
01.01.2023	550	507	43	39

**Контингент здобувачів освіти станом на 01.01.2023 р.**



Випуск учнів у 2022 році становив 216 осіб. З них працевлаштовано 150 здобувачів освіти (70%). Навчання у вищих навчальних закладах продовжують 22 особи (10%), до лав ЗСУ призвано 1 особу, за кордон виїхала 21 особа, через сімейні обставини (декретна відпустка, хвороба, зміна місця проживання і т.д.) не працевлаштовано 22 особи.

Із загальної кількості випускників дипломи з відзнакою отримали 11 здобувачів освіти. Робітничу кваліфікацію з двох і більше професій отримали 180 осіб. Відрахувань та дострокового випуску учнів у 2022 році в училищі не було.

### *Організація освітнього процесу*

Зміст навчально-виробничого процесу та термін навчання у закладі освіти визначаються робочими навчальними планами і програмами, які розроблені відповідно до вимог стандартів професійної (професійно-технічної) освіти з відповідних робітничих професій.

З кожної професії розроблені комплекти навчально-плануючої документації, а саме: робочі навчальні плани, робочі навчальні програми, тематичні плани, поурочно-тематичне планування, переліки навчально-виробничих робіт, плани уроків.

Зважаючи на введення воєнного стану в Україні, з 24 лютого до 9 листопада 2022 року освітній процес в закладі здійснювався в дистанційному форматі, а з 10 листопада проходить в змішаній формі. Згідно з рекомендаціями МОН України, було змінено структуру 2022-2023 навчального року: I семестр - з 1 вересня по 9 грудня 2022 року; II семестр - з 15 лютого по 30 червня 2023 року, запроваджено змішану форму навчання.

Для здійснення дистанційного навчання було створено віртуальні кабінети кожної навчальної групи в онлайн-сервісі Google Classroom та організовано освітній процес за допомогою засобів синхронної (Google Meet) та асинхронної взаємодії.

Очне навчання проводиться у 28 кабінетах та 9 майстернях, які відповідають всім вимогам кваліфікаційних характеристик та освітніх програм. В училищі діють 3 комп'ютерних класи, де працює 89 одиниць комп'ютерної техніки, яка використовується в освітньому процесі для підготовки фахівців з професії «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», вивчення предметів «Інформатика», «Інформаційні технології» та проведення уроків з інших навчальних предметів.

Якість навчання учнів повністю залежить від якісної підготовки викладача чи майстра виробничого навчання до уроку. Для цього в училищі створені всі необхідні умови: уроки теоретичного та виробничого навчання проходять з використанням мультимедійної техніки та комп'ютерних програм, необхідна навчальна, науково-методична література є в бібліотеці та в методичному кабінеті. Всі педагогічні працівники відповідально ставляться до своїх обов'язків, творчо підходять до вибору ефективних методів та інноваційних технологій на своїх уроках.

Професійно-практична підготовка учнів залежить від правильної організації виробничого навчання у навчальних майстернях, лабораторіях та виробничій практиці учнів. Згідно Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики» навчальним закладом укладено угоди для проходження виробничого навчання та виробничої практики з багатьма підприємцями міста. Заклад контролює

проходження професійної підготовки на виробництві, з підприємцями укладаються договори, в яких відображаються умови проходження виробничого навчання і практики, забезпечуються необхідні та безпечні умови праці.

Основними підприємцями-замовниками робітничих кадрів училища є: ПП Шадура І.С., ПП Мисік В.П., АТ «Камінь–Каширське РТП», ПП Бусько А.М., Камінь–Каширське міське споживче товариство, Камінь–Каширська райспоживспілка, ДНЗ «Дзвіночок», споживче товариство «Турія», та інші установи та підприємства на території району та області.

### ***Виховна робота***

Виховна робота в училищі проводиться відповідно до Орієнтовного положення про організацію та проведення виховної роботи в професійно-технічних навчальних закладах МОН України (наказ МОН України від 16.04.2002 №237), Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді (наказ МОН України від 06.06.2022 №527), рекомендацій щодо організації виховного процесу в закладах освіти у 2022-2023 н.р. (лист МОН України від 10.08.2022 №1/9105-22) та інших нормативно-правових актів.

В закладі розроблено основні концепції виховної роботи по напрямках національно-патріотичного виховання учнів; формуванню навичок здорового способу життя; протидії булінгу; розвитку творчих здібностей здобувачів освіти. План виховної роботи училища на навчальний рік складено з урахуванням усіх норм та вимог і містить 8 розділів. Крім того, класними керівниками, вихователями гуртожитку, практичним психологом, соціальним педагогом ведеться чітке планування виховної роботи на місяць, яке узгоджене з річним плануванням та охоплює усі напрямки виховної роботи.

Органом учнівського самоврядування є учнівський парламент “Патріот”, який активно працює над утвердженням в учнівському середовищі засад здорового способу життя, патріотизму, активної громадянської позиції. Для ефективної роботи учнівському самоврядуванню облаштовано окрему кімнату (в учнівському гуртожитку), де є мережа Інтернет та ноутбук. Робота учнівського парламенту ведеться згідно плану роботи на навчальний рік. Засідання учнівської ради відбуваються один раз на місяць. Крім того, учнівське самоврядування має власний сайт, за допомогою якого вони інформують про усі важливі події та заходи, які проводяться. За період 2022 року було проведено 12 засідань учнівського парламенту, близько 10 заходів, акцій та флешмобів з ініціативи учнівського активу. Учнівський парламент “Патріот” - серед лідерів закладів професійної (професійно-технічної) освіти області.

З метою розвитку лідерських якостей, формуванню активної громадянської позиції серед учнівської молоді в училищі працює Школа лідерів. Діяльність Школи

здійснюється згідно плану роботи на навчальний рік, заняття проводяться щомісяця, з використанням різних форм роботи (тренінги, диспути, круглі столи, дискусії та ін.). Було проведено 10 засідань Школи лідерів.

Для ефективного проведення загальноучилищних та позаурочних заходів в закладі є актовий зал, яка розрахована на 350 місць, спортивний клуб “Трудові резерви”, бібліотека, де створено сучасне інформаційне середовище. В училищі функціонує 27 предметних гуртків при навчальних кабінетах, євроклуб “Euro.UA”, 4 спортивні секції, гурток художньо-естетичного спрямування. До їх роботи залучено 83% учнів.

Активно діє Рада профілактики правопорушень. Робота Ради ведеться з дотриманням усіх нормативно-правових норм та згідно плану роботи, який складається на рік і затверджується директором училища. На засіданнях Ради розглядаються прояви негативної поведінки учнів, виробляється алгоритм дій по їх усуненню, в деяких випадках на засіданнях Ради профілактики присутні і батьки здобувачів освіти. В училищі ведеться власний внутрішній облік здобувачів освіти, які схильні до вчинення правопорушень, протягом цього навчального року - 5 осіб. Всі учні, які перебувають на внутрішньому обліку мають педагогів-наставників, з ними систематично працюють практичний психолог та соціальний педагог.

Питання соціального захисту учнів є пріоритетним у діяльності педагогічного колективу. Щороку створюються соціальні паспорти навчальних груп, на основі яких формується соціальний паспорт училища. Учні пільгових категорій повністю забезпечені усім необхідним, вони гарантовано мають пільги, які надаються їм Законами України. Усі діти-сироти, діти, що позбавлені батьківського піклування отримують матеріальну допомогу згідно чинного законодавства. Крім того, для учнів, які мають статус внутрішньо переміщеної особи, створені належні умови проживання в гуртожитку, надається необхідна матеріальна допомога.

В училищі працює їдальня. Харчування здобувачів освіти здійснюється згідно санітарно-гігієнічних та фізіологічних вимог. Харчування учнів здійснюється двома етапами:

- харчування учнів пільгових категорій (діти-сироти, діти, позбавлені батьківського піклування, особи з особливими потребами, діти, батьки яких є учасниками АТО), вартість харчування - 36,00 грн, щоденно в середньому харчується 25 учнів;

- харчування учнів, які мають статус постраждалого внаслідок аварії на ЧАЕС, вартість харчування - 26,18 грн.

З метою запобігання та протидії булінгу в училищі створено Центр “Зупинимо булінг разом”, який очолює соціальний педагог Наталія Степанець. В рамках роботи Центру здійснюється реалізація проєкту “Камінь-Каширське ВПУ - територія гідності та поваги”. Для поширення інформації про діяльність Центру та роботи над

проектом на сайті училища створено сторінку “СТОП булінг”. Про ефективну роботу Центру свідчить той факт, що за даний період проявів будь-яких видів булінгу в стінах училища не зафіксовано.

Учнівський гуртожиток є основною складовою виховної роботи. Виховний процес здійснюють 4 вихователі, з них: “старший вихователь” - 1, вихователь вищої категорії - 1, вихователь першої категорії - 1, вихователь другої категорії - 1. Гуртожиток розрахований на 450 осіб. Усі учні, які потребують розміщення в гуртожитку поселені повністю. У 2022-2023 н.р. - 283 учня проживають в гуртожитку, з них - 3 дитини-сироти, 3 - внутрішньо переміщені особи, 4 - учні з особливими освітніми потребами.

В учнівському гуртожитку створені належні умови для проживання учнів: комфортні, затишні кімнати (площа на ліжко-місце становить 6 метрів квадратних, що є в межах норми), на кожному поверсі облаштовані побутові кімнати, які оснащені сучасною побутовою технікою, санітарно-гігієнічні, душові кімнати та кімнати вихователів. Крім того, є кімната відпочинку, кімната самопідготовки з доступом до мережі Інтернет, невелика актові зала, де проводяться виховні заходи. Дієвою є робота учнівського самоврядування в гуртожитку, яка спрямована на реалізацію змістовного та цікавого проведення дозвілля, дотримання порядку та дисципліни. Так, упродовж 2022 року в стінах гуртожитку було проведено понад 20 виховних заходів, конкурсів та різноманітних акцій.

З метою забезпечення належних умов проживання учнів в гуртожитку впродовж 2022 року було придбано: ковдри, подушки, рушники, постільна білизна, також придбана нова пральна машина. За цей період було зроблено поточні ремонти у 6-ти учнівських кімнатах, двох побутових, підвальні приміщення приведені до належного стану, дах - поклеєно стрічкою місця, через які потрапляє волога на горище гуртожитку. З метою забезпечення санітарно-гігієнічних вимог було створено додаткову душову кімнату. В 2022 році проведено зрізання аварійно-небезпечних дерев біля гуртожитку, здійснено озеленення території. Налагоджена чітка та дієва контрольно-пропускна система в гуртожитку.

Педагогічний колектив системно та наполегливо працює над розвитком інформаційно-комунікаційних технологій. В мережі Інтернет діють 6 сайтів виховного спрямування: сайт заступника директора з навчально-виховної роботи, сайт практичного психолога і соціального педагога “Методика. Досвід. Практика”, сайт вихователя гуртожитку “Виховуємо разом”, сайт вихователя гуртожитку “Виховуємо з радістю”, сайт учнівського самоврядування “Патріот”, сайт бібліотеки “Читацька вітальня”. Разом з тим, активно працює офіційний училищний сайт, сторінки у Facebook, Instagram. Лідери учнівського самоврядування є постійними дописувачами сторінки “Молодь ПТО Волині” у Facebook.



Важливе значення у виховній роботі приділяється професійному спрямуванню учнівської молоді. В училищі створено Центр професійної кар'єри, де здобувачів освіти навчають якісно реалізовувати себе на ринку праці: тренінги, засідання круглих столів, інформаційно-просвітницькі години, ярмарки професій. До цієї роботи також залучаємо представників районного центру зайнятості, соціальних партнерів училища, приватних підприємців міста. За 2022 рік у закладі було проведено 5 тижнів з професій, яких навчають в училищі, 2 рази були проведені Дні відкритих дверей для учнів шкіл міста та району, 8 навчально-інтерактивних тренінгів професійного спрямування в школах міста та району.

### *Методична робота*

Методична робота в освітньому закладі здійснюється згідно з Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про методичну роботу, річним планом роботи училища. Створений єдиний план методичної роботи училища, в якому відображені основні напрямки діяльності педагогічного колективу, а саме:

- удосконалення змісту, форм і методів навчання і виховання учнів;
- інформаційне забезпечення педагогічних працівників з проблем освіти, педагогіки і психології;
- створення комплексно-методичного забезпечення предметів і професій;
- організаційно-методична допомога педагогічним працівникам у розвитку педагогічної творчості, експериментально-дослідницькій роботі;
- вивчення та впровадження цифрових технологій, методів змішаного та дистанційного навчання.

У 2022 році педагогічний колектив училища завершив роботу над реалізацією єдиної науково-методичної проблеми «Реалізація компетентнісного підходу в умовах інформаційно-освітнього простору», а саме: тривав V (підсумковий) етап цієї діяльності. Було проведено детальний аналіз цієї роботи, підсумки обговорено на засіданні педагогічної ради від 30.06.2022 (протокол №5), видано наказ «Про підсумки роботи над єдиною методичною проблемою «Реалізація компетентнісного підходу в умовах інформаційно-освітнього простору» від 04.07.2022 №66а.

Відповідно до проведеного діагностичного анкетування педагогічних працівників закладу в серпні 2022 року було обрано нову методичну проблему «Формування інноваційного освітнього середовища на основі педагогіки партнерства в умовах реалізації компетентнісного підходу», розроблено перспективний план роботи, визначено основні завдання та пріоритетні напрямки роботи.

Структурна модель методичної роботи охоплює різноманітні форми та структури: колективні, індивідуальні та періодично діючі формування. В закладі

ефективно працюють педагогічна та методичні ради, 8 методичних комісій, творчі групи, педагогічні форуми, семінари-практикуми, засідання круглого столу, наставництво молодих педагогів. Діяльність методичних структур була спрямована на удосконалення методичної підготовки, фахової майстерності педагогів, удосконалення проведення уроків в дистанційному та змішаному форматах, удосконалення цифрової грамотності педагогічних працівників, організації позаурочної роботи зі здобувачами освіти.

В закладі здійснюється дослідно-експериментальна робота з теми «Впровадження здоров'язберезувальних технологій в освітній процес як умова формування культури здоров'я здобувачів освіти» (відповідно до наказу управління освіти і науки Волинської обласної державної адміністрації від 16.11. 2021 року №455 «Про проведення дослідно-експериментальної роботи у 2022-2025 роках та надання ДПТНЗ «Камінь-Каширське вище професійне училище» статусу експериментального закладу професійної (професійно-технічної) освіти регіонального рівня»). Упродовж 2022 року було реалізовано I (організаційно-підготовчий) етап експерименту та розпочато реалізацію II (діагностико-концептуального) етапу.

Складовою частиною підвищення педагогічної кваліфікації є атестація педагогічних працівників, яка відбувалася згідно Типового положення та показала значний професійний ріст педагогів, підвищення рівня їх фахових компетентностей. 11 педагогічних працівників у 2022 році пройшли атестацію. З них двом педагогам було присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», одному викладачу присвоєно педагогічне звання «старший викладач», одному вихователю – педагогічне звання «старший вихователь», двом майстрам присвоєно педагогічні звання: «майстер виробничого навчання I категорії», двом майстрам виробничого навчання було встановлено вищі тарифні розряди.

Своїм досвідом та напрацюваннями педагоги училища ділилися в рамках різних конкурсів, засідань обласних методичних секцій, під час семінарів та вебінарів. Упродовж 2022 року 8 педагогічних працівників презентували досвід упровадження сучасних освітніх технологій, методи та технології формування ефективного освітнього простору на обласних онлайн-семінарах, методичних секціях.

Належну увагу приділяли педагоги самоосвітній діяльності, підвищенню кваліфікації посередництвом різних форм і засобів. Так, у 2022 році 3 викладачі пройшли курсову перепідготовку на базі Волинського ІППО, 4 педагоги – на базі Білоцерківського ІНПО, 45 педагогічних працівників підвищували кваліфікацію в інших суб'єктів ПК, зокрема, й на різноманітних онлайн платформах.

Із початком війни освітній процес зазнав істотних змін. Особливої актуальності набула організація дистанційного навчання здобувачів освіти.

Методичною службою училища було створено умови та проведено ряд заходів для ефективної організації дистанційного навчання, забезпечення комунікації з учнями та педагогами в онлайн-режимі, проведення методичних заходів. Зокрема, було проведено навчальні тренінги по роботі з онлайн-платформами, відкрито корпоративний акаунт Google (kkvpu.ukr.education) та зареєстровано на ньому усіх учасників освітнього процесу (педагогів та здобувачів освіти), створено віртуальні кабінети кожної навчальної групи посередництвом сервісу Google Classroom, за допомогою яких було забезпечено дистанційне та змішане навчання.

### ***Соціально-психологічна служба***

Основним пріоритетом психологічної служби закладу є безпека учасників освітнього процесу, психологічна допомога, формування моделей правильної поведінки, забезпечення умов, які сприяють психологічному та особистому розвитку кожного здобувача освіти, своєчасної реалізації вікових та індивідуальних можливостей, здійснення психолого-педагогічної корекції.

На даний час в гуртожитку відведено 2 кабінети для здійснення професійної діяльності практичного психолога. Психологічний кабінет має два приміщення: робочий кабінет, який суміщений з соціальним педагогом та навчальний психологічний кабінет, який ще неukoмплектований (в наявності дошка, годинник). Робочий кабінет обладнаний необхідним для роботи.

Психолог в училищі має широке поле діяльності, оскільки психологічні проблеми, із якими стикаються викладачі та учні училища, досить різноманітні. Це і адаптація до навчання у нових умовах, і налагодження міжособистісних стосунків, формування психологічної готовності до майбутньої професії, і безліч особистісних проблем.

Основні напрямки діяльності практичного психолога:

- психодіагностична робота;
- консультаційна робота;
- корекційно-відновлювальна робота;
- психологічна просвіта;
- організаційно-методична робота;
- зв'язки з громадськістю.

В 2022 році активно проводилась консультаційна робота із різними групами осіб: консультації з класними керівниками, майстрами виробничого навчання для складання соціального паспорту групи; індивідуальні консультації учнів за їх особистими запитами; індивідуальні бесіди зі здобувачами освіти з проблемних сімей; консультації з сиротами; індивідуальні бесіди з опікунами дітей-сиріт; консультації та бесіди з внутрішньо переміщеними здобувачами освіти і їх батьками; психологічне консультування учнів за наслідками діагностики;

психологічне консультування педагогів з питань практичної психології; консультації здобувачів освіти по питаннях конфліктів у групах, в мікрогрупах.

Упродовж 2022 року було проведено ряд тренінгових занять з педагогами та учнями, серед них: “Конфліктні ситуації. Шляхи їх розв'язання”, “Ми - асертивні. Давайте познайомимось”, “Як довіряти та бути вдячним?”, “Бути впевненим - це здорово”, “Лідер та його команда”, “Торгівля людьми. Що треба знати, щоб захистити себе”, “Будь толерантним”, “Краса мирного життя” та інші.

Практичним психологом розроблено та розповсюджено рекомендації й поради за різними напрямками психологічної підтримки: “Твій розпорядок дня”, “Шляхи подолання стресу”, “Як заспокоїти дітей під час війни? Мій план безпеки”, “Правила поведінки у надзвичайних ситуаціях”, “Підвищення самооцінки. Робота з внутрішньо переміщеними особами”, “Як допомогти упоратися з емоційним станом”, “Програма життєдіяльності групи”.

На початку навчального року соціальним педагогом була проведена паспортизація груп училища. Станом на 01.01.2023 в училищі навчається 550 учнів, з них: 39 - на контрактній основі, 168 - з багатодітних сімей, 6 - з малозабезпечених сімей, 5 дітей-сиріт, 33 - напівсироти, 35 виховуються в неповних сім'ях, 11 дітей з інвалідністю, 4 дитини проживає в сім'ях групи ризику, 3 - внутрішньо переміщені особи, 317 - діти постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, 7 учнів, батьки яких є учасниками бойових дій, 3 учні перебуває на обліку в ЮП.

Важливим напрямком роботи соціального педагога була допомога у вирішенні проблем з девіантною поведінкою окремих учнів та запобігання відкритих конфліктів у групах. Для цього в I семестр 2022-2023 н.р. була проведена робота з учнями, працівниками, батьками, адміністрацією закладу в наступних напрямках: психодіагностична робота, консультативна робота, психологічна просвіта, навчальна діяльність, організаційно-методична робота, зв'язки з громадськістю.

З учнями I курсу проведена діагностика вивчення особливостей адаптаційного періоду до навчання, був здійснений контроль за адаптацією учнів I курсу до нових умов навчання: дослідження мікроклімату у колективі, діагностика рівня адаптації. З учнями II курсів було проведено моніторингове дослідження “Ставлення до навчальних предметів”, “Що ми знаємо про куріння”. З учнями III курсів було проведено практичне заняття “Правила безпеки та можливості отримання допомоги в Україні”. Згідно плану роботи Центру професійної кар'єри пройшов семінар-практикум “Працой і Україні”, де чітко було окреслено переваги роботи в своїй країні, актуальність та необхідність цього в умовах нашого сьогодення. Крім того на заході були присутні представники Центру зайнятості, які детально ознайомили наших вихованців із вакансіями на ринку праці як нашого регіону так і України в цілому.

В рамках проведення акції 16 днів проти насилля в закладі були проведені змістовні і цікаві заходи: засідання круглого столу, зустрічі з представниками прокуратури міста, квіз “Прояви насильства. Ознаки. Наслідки”, розроблено відеопроєкт “Стоп насилля”. Також створено інформаційний блок “Воєнний стан в Україні: знати, щоб жити”, “Тримаємо стрій і інформаційному просторі. Правила інформаційної безпеки під час війни”.

В рамках дослідно-експериментальної роботи з теми “Впровадження здоров’язбережувальних технологій в освітній процес як умова формування культури здоров’я здобувачів освіти” було розроблено та презентовано в соціальних мережах та на сайті училища інформаційно-дослідницький проєкт “Шкідливість тютюнопаління”, проведено семінар-практикум “Основи здорового способу життя”.

### ***Охорона праці***

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час освітнього процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України “Про охорону праці”, “Про дорожній рух”, “Про пожежну безпеку”, Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання освітніх закладів та організацій освітнього процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу училища з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації училища.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з учнями з безпеки життєдіяльності, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У приміщенні закладу розміщені стенди: “Безпека на дорозі”, “Правила дорожнього руху”, “Поведінка під час виникнення пожежі”, “Радимо, попереджаємо і застерігаємо”, “Обережно - виска напруга”, “Правила безпеки в осінньо-зимовий період”, “Травматизм”, “Надання домедичної допомоги”, “Правила поведінки у закладі під час карантину”, санбюлетень. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювались на профспілкових зборах.

Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відзначити, що в училищі здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. В училищі розроблено низку заходів щодо попередження травматизму учнів (проведення виховних годин, годин спілкування, кінолекторіїв), налагоджена профілактична робота, проведена відповідна робота з учасниками освітнього процесу. У 2022 році не було зафіксовано травми побутового характеру серед здобувачів освіти та колективу. В училищі були проведені спеціальні об’єктивні тренування з питань цивільного захисту та пожежної безпеки.

Упродовж літніх місяців 2022 року в закладі було підготовлено та оснащено всіх необхідним протирадіаційне укриття: облаштовано підлогу, зроблено туалети, місця для сидіння, встановлено двері, проведено вентиляцію, облаштовано запасний вихід. Дане укриття використовується для перебування працівників закладу та здобувачів освіти під час повітряних тривог.

### **Фінансово-господарська діяльність**

Упродовж 2022 року в училищі були виконані такі роботи: перекрито будівлю КНС, відремонтовано водопровід від загальної мережі до громадсько-побутового корпусу, відремонтовано частину теплотраси, яка під'єднана до громадсько-побутового корпусу від загальної мережі, відремонтовано теплотрасу від загальної мережі до гуртожитку, частково ремонтувались дахи на гаражах, гуртожитку, громадсько-побутовому корпусі, проведено ремонт укриття, на території училища зрізано аварійні дерева, проводився благоустрій території.

Фінансування та матеріально-технічне забезпечення училища здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та субвенцій. Майновий стан і результати господарської діяльності закладу відображаються у фінансовій звітності, яка щоквартально подається до територіального органу Державної казначейської служби та головному розпоряднику бюджетних коштів.

<b>Надходження, касові видатки загального фонду</b>			
№ з/п	Показник	Період	
		Обласний бюджет 2022	Субвенція 2022
<b>1.</b>	<b><i>Надійшло коштів, тис. грн, в тому числі:</i></b>	<b><i>25070,6 тис. грн</i></b>	<b><i>3272,7 тис. грн</i></b>
1.1	Оплата праці і нарахування на заробітну плату	16917,9 тис. грн	3272,7 тис. грн
1.2	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	518,4 тис. грн	0
1.3	Продукти харчування	94,0 тис. грн	0
1.4	Медикаменти	14,8 тис. грн	0
1.5	Оплата послуг (крім комунальних)	444,7 тис. грн	0
1.6	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2525,4 тис. грн	0

1.7	Стипендії	4481,0 тис. грн	0
1.8	Інші виплати населенню	73,7 тис. грн	0
1.9	Інші видатки	0,7 тис. грн	0
<b>2.</b>	<b><i>Касові видатки загального фонду, тис. грн, в тому числі:</i></b>	<b><i>25070,6 тис. грн</i></b>	<b><i>3272,7 тис. грн</i></b>
2.1	Оплата праці і нарахування на заробітну плату	16917,9 тис. грн	2171,7 тис. грн
2.2	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	518,4 тис. грн	0
2.3	Продукти харчування	94,0 тис. грн	0
2.4	Медикаменти	14,8 тис. грн	0
2.5	Оплата послуг (крім комунальних)	444,7 тис. грн	0
2.6	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2525,4 тис. грн	0
2.7	Стипендії	4481,0 тис. грн	0
2.8	Інші виплати населенню	73,7 тис. грн	0
2.9	Інші видатки	0,7 тис. грн	0

У 2022 році, згідно фінансування було проведено всі нарахування та виплати вчасно, що дала можливість не бути боржниками з працівниками, учнями та постачальниками. Одним з напрямів видатків було облаштування укриття, на яке витрачено 761,1 тис. грн.

Додатковими джерелами фінансування є: доходи від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень та навчально-практичних центрів, 50% заробітної плати учнів при проходженні виробничої практики на підприємствах, здачі в оренду приміщень, платного навчання учнів, інших коштів.

<i>Надходження, касові видатки спеціального фонду</i>				
№ з/п	Показник	Спеціальний фонд		
		Надходження від надання послуг	Надходження від благодійників	Надходження з бюджету розвитку
<b>1.</b>	<b><i>Надходження спеціального фонду, тис. грн, в тому числі:</i></b>	<b><i>832,4 тис. грн</i></b>	<b><i>214,6 тис. грн</i></b>	<b><i>45,9 тис. грн</i></b>
1.1	Дохід від навчально-виробничих майстерень	35,6 тис. грн	-	-
1.2	Дохід навчального господарства	691,4 тис. грн	-	-
1.3	Дохід від виробничої практики	105,4 тис. грн	-	-
<b>2.</b>	<b><i>Касові видатки спеціального фонду, тис. грн</i></b>	<b><i>608,4 тис. грн</i></b>	<b><i>-</i></b>	<b><i>-</i></b>
<b>3.</b>	<b><i>Надходження спеціального фонду від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків, тис. грн</i></b>	<b><i>-</i></b>	<b><i>214,6 тис. грн</i></b>	<b><i>45,9 тис. грн</i></b>
<b>4.</b>	<b><i>Касові видатки спеціального фонду, отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків, тис. грн</i></b>	<b><i>-</i></b>	<b><i>214,6 тис. грн</i></b>	<b><i>45,9 тис. грн</i></b>

У 2022 році в училищі надходження по спеціальному фонду залишились на рівні 2021 року. Надходження до спеціального фонду спрямовувалися на погашення в першу чергу видатків по заробітній платі, комунальних та інших послуг, придбання матеріалів для поточних ремонтів приміщень. За рахунок коштів з бюджету розвитку було придбано генератор в укриття. Від благодійників було отримано генератор для потреб гуртожитку.



***Завдання на наступний рік:***

1. Продовження роботи по комп'ютеризації та інформатизації закладу освіти.
2. Підвищення професійної і педагогічної майстерності педагогічних працівників через курси підвищення кваліфікації, стажування, участь у всеукраїнських та міжнародних заходах.
3. Впровадження та використання в освітньому процесі цифрових технологій, розширення використання технологій змішаного та дистанційного навчання.
4. Розширення форм взаємодії з соціальними партнерами, роботодавцями.
5. Покращення співпраці училища з підприємствами-замовниками робітничих кадрів щодо організації виробничої практики учнів та їх працевлаштування.
6. Збільшення позабюджетних надходжень.
7. Осучаснення та оновлення матеріально-технічної бази навчального закладу.
8. Активізація роботи навчально-практичних центрів.
9. Формування засад здорового способу життя, збереження і зміцнення фізичного і психічного здоров'я здобувачів освіти та педагогічних працівників.

Директор  
училища

Анатолій КОРИНЧУК